



## **BASES REGULADORAS PARA LA PROVISIÓN EN PROMOCIÓN INTERNA DE PEONES CONDUCTORES / PEONAS CONDUCTORAS PARA EL SERVICIO DE RESIDUOS EN LA EMPRESA SERVICIOS ARGA VALDIZARBE / IZARBEIBARKO ZERBITZUAK S.L.**

### **1. OBJETO DE LAS BASES.**

La empresa Servicios Arga Valdizarbe/Arga Izarbeibarko Zerbitzuak S.L. (*en adelante SAV/AIZ SL*), sociedad gestora de Mancomunidad de Valdizarbe/Izarbeibarko Mankomunitatea, convoca la promoción interna de los/as trabajadores/as contratados/as con carácter fijo en la misma, para la promoción interna al puesto de peón conductor/peona conductora, de acuerdo con las Condiciones-Bases aprobadas en esta empresa para la promoción interna con carácter general.

Esta promoción consiste en el ascenso de trabajadores / trabajadoras de categoría inferior a otra superior que se encuentre vacante, mediante un proceso de selección de personal que se desarrollará según los principios de igualdad, mérito y capacidad, siguiendo el sistema de concurso-oposición.

Este proceso de promoción garantizará la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y la ausencia de discriminación laboral de cualquier tipo.

### **2. CONDICIONES LABORALES OFERTADAS**

Las personas solicitantes que resulten seleccionadas serán contratadas por la empresa con las condiciones que sean de aplicación a la categoría profesional de peón conductor / peona conductora reguladas por el Convenio Colectivo de SAV/AIZ, SL y previstas en el Estudio Organizativo de la empresa (ver ficha peón conductor / peona conductora), así como, las retribuciones serán las establecidas en dicho Convenio.

La jornada laboral será de lunes a sábado y se podrá modificar por circunstancias sobrevenidas con la finalidad de atender de la mejor manera posible el servicio.

### **3. REQUISITOS DE LAS PERSONAS SOLICITANTES.**

Para ser admitidas en la presente promoción, las personas solicitantes deberán reunir los siguientes requisitos:

- ✓ Ser personal fijo de la empresa SAV/AIZ, SL
- ✓ Ostentar una categoría profesional del mismo grupo/nivel o grupo/nivel inferior a aquel que se convoca.
- ✓ Poseer la titulación requerida, o acreditación profesional establecido en las fichas del Estudio Organizativo de la empresa.
- ✓ Estar en posesión del permiso de conducir C con carnet de capacitación profesional en vigor (CAP). Es imprescindible que el permiso esté en vigor para la contratación
- ✓ No padecer enfermedad o defecto físico que impida el desempeño de las correspondientes funciones.



#### 4. INSTANCIAS.

Las solicitudes se presentarán mediante el modelo oficial **Anexo II** en las Oficinas de Mancomunidad de Valdizarbe/Izarbeibarko Mankomunitatea (*Registro de la empresa SAV/AIZ SL*) sitas en C/ Mendigorria nº 4 de Puente la Reina/Gares, mediante instancia oficial en las propias oficinas, o bien, presentando instancia de cualquiera de las formas establecidas en el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, poniendo como asunto “**Convocatoria promoción interna peones conductores / peonas conductoras**”. El **plazo de presentación de las solicitudes finaliza a las 14:00 horas del martes, día 31 de mayo de 2022.**

El documento de instancia deberá ir acompañado de:

- Fotocopia del DNI o documento equivalente.
- A la instancia, debidamente cumplimentada, deberán adjuntarse los documentos justificativos de cuantos méritos sean alegados de conformidad con los conocimientos, habilidades y competencias a valorar.

#### 5. CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN.

**Publicidad:** las bases de la convocatoria se publicarán en la página web de Mancomunidad y en los lugares de costumbre de la empresa SAV/AIZ, SL

**Transparencia:** El proceso de selección se documentará por escrito y se expondrá por los mismos medios.

#### 6. ADMISIÓN DE PERSONAS ASPIRANTES Y RECLAMACIONES.

La relación de las personas inscritas se publicará en la web de la Mancomunidad, así como, en los lugares de costumbre de la empresa SAV/AIZ, SL

Terminado el plazo de presentación de solicitudes, se aprobará la lista provisional de personas admitidas y excluidas. Se publicará la Lista provisional.

Dentro del plazo de dos días laborables contados desde el día siguiente al de la publicación de la Lista Provisional, las personas aspirantes podrán formular reclamaciones o subsanar defectos de su instancia.

En el supuesto de no haber personas excluidas, se pasará a publicar directamente la Lista Definitiva, con indicación de la fecha, hora y lugar de realización de las pruebas de selección.

En caso de que existan alegaciones, se dictará Resolución resolviendo las mismas y aprobando la Lista Definitiva. Se publicará dicha Lista, con indicación de la fecha, hora y lugar de realización de las pruebas de selección

#### 7. DESARROLLO DEL PROCESO DE SELECCIÓN.

La promoción se desarrollará a través de un CONCURSO Y OPOSICIÓN, siendo primero la oposición y a posteriormente, el concurso de quienes resulten aptos/aptas en la oposición.



C.I.F. B- 31405319

**SERVICIOS ARGA VALDIZARBE -  
ARGA IZARBEIBARKO ZERBITZUAK S.L.**

Ctra. Mendigorria nº4, bajo  
31100 Puente la Reina/Gares (Navarra/Nafarroa)  
Tfno: 948 34 10 76  
mancomunidad@mancomunidadvaldizarbe.com

**A. La OPOSICIÓN:** Tiene como finalidad demostrar la capacidad requerida para el puesto. Para ello se realizarán pruebas sobre competencias técnicas y personales en función del perfil del puesto, con una valoración de 70 puntos. Para aprobar se deberá superar la mitad de la puntuación, en cada prueba:

## **1) PRUEBA TEÓRICO-PRÁCTICA: HASTA 70 PUNTOS**

### **1.1) LA PRUEBA TEÓRICA (máximo 30 puntos)**

Las personas candidatas, realizarán una prueba teórica que versará sobre cuestiones referentes a las materias evaluables definidas en el Anexo I: Relación de materias objeto de la prueba.

La prueba se realizará por el sistema de plicas que se explicará a las personas aspirantes antes del comienzo de las pruebas, y consistirá en un examen.

La prueba será de tipo test con 3 opciones de respuesta, siendo sólo una de ellas válida, con 15 preguntas. Cada respuesta correcta sumará 2 puntos y cada respuesta incorrecta restará 0'5 puntos. Para superar la prueba se deberá obtener la mitad de la puntuación (15 puntos).

### **1.2) LA PRUEBA PRÁCTICA (máximo 40 puntos)**

Consistirá en la conducción con un camión por un recorrido por calles de una localidad de la Mancomunidad simulando recorridos de recogida de residuos y se valorará la capacidad en el manejo de un vehículo similar a los de recogida de residuos.

Para superar la prueba se deberá obtener la mitad de la puntuación (20 puntos).

En casos de empate en la puntuación obtenida, se colocará en primer lugar, a la persona que haya obtenido mejor puntuación en la prueba práctica.

**B. EL CONCURSO:** Tiene como objeto valorar los méritos aportados por las personas candidatas. Se valorará con 30 puntos máximo, que se repartirán de la siguiente manera:

#### **B.1) FORMACIÓN (MÁXIMO 13 PUNTOS):**

- ✓ **Títulos de formación y perfeccionamiento complementarios a los requeridos:** Mediante certificados acreditativos expedidos por organismos oficiales o entidades que homologó el curso, en su caso, fotocopia compulsada del título o diploma. Así como, los títulos de formación profesional relacionados con el puesto de trabajo. Se puntuará con 5 pts.
- ✓ **Máster:** Que estén relacionados con el puesto de trabajo: 2 pts.
- ✓ **Cursos, jornadas o seminarios** impartidos o recibidos que sean de reciclaje y de formación que guarden relación con las tareas propias de la plaza convocada, impartidos por Institutos oficiales, Universidades, Administraciones Públicas, o Centros oficiales (6 puntos máximo).



C.I.F. B- 31405319

**SERVICIOS ARGA VALDIZARBE -  
ARGA IZARBEIBARKO ZERBITZUAK S.L.**

Ctra. Mendigorria nº4, bajo  
31100 Puente la Reina/Gares (Navarra/Nafarroa)  
Tfno: 948 34 10 76  
mancomunidad@mancomunidadvaldizarbe.com

Se puntuarán de la siguiente manera:

- menos de 20 horas: ..... 0,40 pts.
- de 20 a 59 horas: ..... 0,80 pts.
- de 60 a 149 horas: ..... 1 pto.
- De 150 horas en adelante: ..... 2 pts.

**B.2) EXPERIENCIA LABORAL (MÁXIMO 13 PUNTOS):** Se deberá acreditar debidamente, tanto la experiencia dentro de la empresa como fuera de SAV/AIZ, SL (contratos, nóminas, certificados de vida laboral, certificados de empresa, etc). El Tribunal valorará la pertinencia de su justificación para proceder a su consideración.

Se valorará por el Tribunal sólo respecto a aquellas personas candidatas que hayan superado la oposición.

- ✓ Por cada año de servicios prestados en una **entidad local, otra administración pública o empresas públicas pertenecientes a entidades locales**, en la misma categoría profesional a la que se aspira, a jornada completa: 3 puntos por año.
- ✓ Por cada año de servicios prestados en una **empresa privada** en la misma categoría profesional a la que se aspira: 1 punto por año.

Los períodos inferiores a seis meses, no se valorarán. Y los superiores, se prorratearán.

**B.3) CONOCIMIENTO DE EUSKERA (MÁXIMO 4 PUNTOS):** Se puntuará conforme establece el Estudio de Perfiles lingüísticos aprobado por la empresa SAV/AIZ, SL.

Se establecen las puntuaciones siguientes:

Nivel B2 o superior: 4  
Nivel B1: 3  
Nivel A2: 2  
Nivel A1: 1

El nivel de conocimiento de euskera deberá estar acreditado. En el caso de no estarlo, la persona solicitante podrá presentarse a prueba de nivel que realizará Euskarabidea para su valoración como mérito.

## **8. TRIBUNAL DE SELECCIÓN.**

- Presidenta: Dña. Sabina García Olmeda, Presidenta de Mancomunidad de Valdizarbe/Izarbeibarko Mankomunitatea y de la empresa SAV/AIZ, SL.
- Suplente: Don Pedro José Soto Eguren. Vicepresidente de Mancomunidad de Valdizarbe/Izarbeibarko Mankomunitatea.
- Vocal 1: D. Oscar Rubio Unzue, Responsable del Servicio de Residuos de SAV-AIZ S.L.
- Suplente: Silvia Ruiz de Larramendi, Técnica de Residuos de SAV-AIZ SL
- Vocal 2: D. Javier Ardanaz, Encargado de Residuos de SAV-AIZ S.L.
- Suplente: Jefe de Equipo del Servicio de Residuos de SAV-AIZ,SL



- Vocal 3: Delegado sindical de SAV-AIZ S.L.
- Suplente: Delegado sindical de SAV-AIZ SL
- Vocal-Secretaria: Dña Jaione Mariezcurrena, Secretaria de la Mancomunidad de Valdizarbe y Directora de SAV-AIZ S.L.  
Suplente: a designar

## **9. VIGENCIA DE LA PROMOCIÓN**

Se establece una vigencia de 2 años en los resultados de la presente convocatoria desde la incorporación efectiva de las personas seleccionadas a las vacantes convocadas.



## ANEXO I.

### MATERIAS OBJETO DE LA PRUEBA TEÓRICA.

1) Ámbito geográfico de la Mancomunidad de Valdizarbe/Izarbeibarko Mankomunitatea.  
<http://mancomunidadvaldizarbe.com/index.php?m=mancomunidad>

2) Tipos de recogida de residuos en la Mancomunidad de Valdizarbe/Izarbeibarko Mankomunitatea

<http://www.mancomunidadvaldizarbe.com/index.php?m=residuos&subm=tipos-de-recogida-de-residuos>

3) Ordenanza Reguladora de la Gestión de los Residuos Domésticos y Comerciales de la Mancomunidad de Valdizarbe/Izarbeibarko Mankomunitatea. (Artículos 7, 12, 13 y 14)

[https://mancomunidadvaldizarbe.com/documentos/ficheros\\_documentos/20210610082959\\_ModificacionOrdenanzaReguladoradelaGestiondeResiduos.pdf](https://mancomunidadvaldizarbe.com/documentos/ficheros_documentos/20210610082959_ModificacionOrdenanzaReguladoradelaGestiondeResiduos.pdf)

4) Ley Foral 14/2018, de 18 de junio, de Residuos y su Fiscalidad. (Artículos: 1, 6, 7, 20, 21, 22)

[https://mancomunidadvaldizarbe.com/documentos/ficheros\\_documentos/20181128122056\\_BOE-A-2018-8953-consolidado.pdf](https://mancomunidadvaldizarbe.com/documentos/ficheros_documentos/20181128122056_BOE-A-2018-8953-consolidado.pdf)

5) Seguridad vial: Real Decreto Legislativo 6/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley sobre Tráfico, Circulación de Vehículos a Motor y Seguridad Vial: Título II: "Normas de comportamiento en la circulación" y Título III: "De la señalización"

<https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2015-11722>

Real Decreto 1428/2003, de 21 de noviembre, por el que se aprueba el Reglamento General de Circulación para la aplicación y desarrollo del texto articulado de la Ley sobre tráfico, circulación de vehículos a motor y seguridad vial, aprobado por el Real Decreto Legislativo 339/1990, de 2 de marzo: Título II. "De la circulación de vehículos":

- Capítulo I. "Lugar en la vía"
- Capítulo II. "Velocidad"
- Capítulo III. "Prioridad de paso"
- Capítulo V. "Incorporación a la circulación"
- Capítulo VI. "Cambios de dirección y de sentido, y marcha atrás";
- Capítulo VII. "Adelantamiento";
- Capítulo VIII. "Parada y estacionamiento";
- Capítulo X. "Utilización del alumbrado"
- Capítulo XI. "Advertencias de los conductores".

<https://www.boe.es/buscar/doc.php?id=BOE-A-2003-23514>



## ANEXO II.

### INSTANCIA DE SOLICITUD.

**ASUNTO: PROCEDIMIENTO DE PROMOCIÓN INTERNA PARA EL PUESTO DE PEÓN CONDUCTOR / PEONA CONDUCTORA:**

NOMBRE/IZENA:

APELLIDOS/ABIZENAK:.....

DNI/NAN:.....

DOMICILIO/HELBIDEA: Calle / Kalea .....

C.P./K.P.: ..... LOCALIDAD/HERRIA .....

TELÉFONO/TELEFONOA: .....

CORREO ELECTRÓNICO / POSTA ELEKTRONIKOA: .....

.....

#### EXPONE:

1. Que por este escrito manifiesta formal y expresamente su deseo de concurrir al procedimiento de selección para la promoción interna al puesto de peón conductor / peona conductora.
2. Que la persona solicitante reúne los requisitos establecidos en la convocatoria publicada.
3. Que no padece limitación física ni psíquica que le incapacite para la realización de las tareas propias del puesto de trabajo.
4. Que a efectos de notificaciones se tome en consideración **la dirección de correo electrónico** a la que podrán dirigírsele cuantas comunicaciones deriven del procedimiento de selección

#### ADJUNTA:

- Fotocopia del DNI o documento equivalente.
- Documentos justificativos de cuantos méritos sean alegados.

#### SOLICITA AL TRIBUNAL DE SELECCIÓN:

Se admita su solicitud para participar en el presente proceso de promoción interna en la empresa Servicios Arga Valdizarbe/Arga Izarbeibarko Zerbitzuak S.L.

En ....., a ..... de ..... de 2022  
.....n, 2022ko.....a

FIRMA/SINADURA



## **SERVICIOS ARGA-VALDIZARBE / ARGA IZARBE ZERBITZUAK S.L. ENPRESAN, PEOIEN ETA GIDARIEN BARNE PROMOZIOAN HONDAKINEN ZERBITZUA HORNITZEKO OINARRI ARAUTZAILEAK**

### **1. OINARRIEN HELBURUA.**

Servicios Arga Valdizarbe/ Arga Izarbeibarko Zerbitzuak S.L. enpresak (*hemendik aurrera SAV/AIZ SL*), Mancomunidad de Valdizarbe/Izarbeibarko Mankomunitatea kudeatzeko sozietatea, langile finkoen barne promoziorako deialdia egiten du, peoi-gidarien lanposturako barne-igoerarako, enpresan izaera orokorrarekin barne promoziorako onartutako Baldintza-Oinarrien arabera.

Promozio hau langileak azpiko maila batetik, bete gabe dagoen maila altuagoko lanpostu batera igotzean oinarritzen da, langileen hautapen-prozesu baten bidez, berdintasunaren, merituen eta gaitasunen printzipioen arabera garatuko dena, oposizio-lehiaketa sistema jarraituz.

Promozio prozesu honek gizon eta emakumezkoen arteko aukeren berdintasuna eta ekoizpen motako lan-diskriminazioa ekiditea bermatuko ditu.

### **2. ESKAINITAKO LAN BALDINTZAK**

Hautatuak izanen diren eskatzaileak, enpresak kontratatuko ditu SAV/AIZ, SLren Hitzarmen Kolektiboak araututako eta enpresaren Antolaketa Azterketan (peoi-gidari fitxa) aurreikusitako peoi-gidarien kategoria profesionalari ezarri beharreko baldintzekin. Halaber, ordainsariak aipatu Hitzarmenean ezarritakoa izanen dira.

Lanaldia astelehenetik larunbatera izanen da, eta hori aldatu ahalko da gerora sortutako egoerengatik ahalik eta zerbitzu hobereana emateko.

### **3. IZENGAIEN BETEBEHARRAK**

Promozio honetan onartuak izateko izangaiek ondoko baldintza hauek bete beharko dituzte:

- SAV/AIZ, SL enpresako langile finkoa izatea.
- Talde/maila bereko edo talde/maila baxuagoko kategoria profesional bat izatea.
- Eskatutako titulazioa edo enpresaren Antolamendu Azterlaneko fitxetan ezarritako akreditazio profesionala izatea.
- C gidabaimena izatea, eta Gidarien Gaitasun Agiria (GGA) indarrean. Ezinbestekoa da baimena indarrean egotea langilea kontratatzeke.
- Eginkizunak betetzea eragotziko dion gaixotasunik edo akats fisikorik ez izatea.





#### 4. ESKABIDEAK.

Eskabideak Mancomunidad de Valdizarbe /Izarbeibarko Mankomunitateko bulegoan (SAV/AIZ SL enpresaren erregistroa), Garesko Mendigorria kaleko 4. zenbakian, **II Eranskinaren** eredu ofizialaren bidez aurkeztuko dira, bulegoetan bertan. Halaber, urriaren 1eko 39/2015 Herri Administrazioen Araubide Juridikoari eta Administrazio Prozedura Erkideko Legearen 16.4 artikuluan ezartzen duenari jarraikiz aurkeztu diren eskabideak ere onartuko dira. Gaian **“Peoi-gidarien barne promoziorako deialdia”** jarri beharko da. **Eskaerak aurkezteko epea 2022ko maiatzaren 31an, asteartea, 14:00etan amaituko da.**

Eskabidearekin batera honako dokumentuak aurkeztu behar dira:

- Nortasun Agiriaren Kopia edo baliokidea den beste bat.
- Behar bezala betetako eskabideari, balioetsiko diren ezagutza, gaitasunen eta trebetasunen merituen frogatzeko beharrezkoak diren dokumentuak atxikitu beharko zaizkio.

#### 5. HAUTAPEN PROZESUEN EZAUGARRIAK

**Publizitatea:** deialdiaren oinarriak Mankomunitateko web orrialdean argitaratuko dira, eta SAV/AIZ, SL enpresaren ohiko lekuetan.

**Gardentasuna:** hautapen prozesuaren informazioa idatziz bildu eta bitarteko berdinetan zabalduko da.

#### 6. IZANGAIEN ONARPENA ETA ERREKLAMAZIOAK

Izena eman duten pertsonen zerrenda Mankomunitatearen web orrialdean argitaratuko da, baita SAV/AIZ, S.L. enpresaren ohiko lekuetan ere.

Eskaerak aurkezteko epemuga amaitzean, onartutako eta baztertutako pertsonen behin-behineko zerrenda onetsiko da. Behin-behineko Zerrenda argitaratuko da.

Behin-behineko Zerrenda argitaratu eta biharamunetik bi laneguneko epean, izangaiek erreklamazioak aurkeztu edo eskabidean egindako akatsak zuzendu ahalko dituzte.

Bazterturik ez badago, Behin Betiko zerrenda argitaratuko da zuzenean, hautaprobak egiteko eguna, ordua eta tokia adierazita.

Alegaziorik baldin bada, Ebazpena emanen da haiek ebatzi eta Behin betiko Zerrenda onesteko. Zerrenda hori argitaratuko da, hautaprobak egiteko eguna, ordua eta tokia adierazita.

#### 7. HAUTAPEN PROZESUAREN GARAPENA

Promozioa OPOSIZIO ETA LEHIAKETA bidez garatuko da, lehena oposizioa, eta ondoren, lehiaketa izanik, oposizioan gai izanen direnen artean.



**A. OPOSIZIOA:** lanposturako eskatu den gaitasuna frogatzea du helburu. Horretarako, gaitasun tekniko eta pertsonalei buruzko probak egingen dira, lanpostuaren profilaren arabera, 70 puntu balioko dutenak. Gainditzeko, proba bakoitzean puntuazioaren erdia gainditu beharko da:

### 1) PROBA TEORIKO-PRAKTIKOA: 70 PUNTU ARTE

#### 1.1) PROBA TEORIKOA (gehienez 30 puntu)

Hautagaiek proba teoriko bat egingen dute I. Eranskingean ezarritako ebaluazio-gaien gainean: Probaren xede diren gaien zerrenda.

Proba plika sistemen bidez egingen da. Probak hasi baino lehen azalduko zaie hautagaiei, eta azterketa bat izanen da.

Proba test modukoa izanen da, erantzuteko hiru aukerarekin, horietako bat bakarrik egokia izanik. 15 galdera izanen da. Erantzun egoki bakoitzak puntu 1 gehituko du, eta oker erantzundakoengatik 0,5 kenduko da. Proba gainditzeko puntuazioaren erdia lortu beharko da (15 puntu).

#### 1.2) PROBA PRAKTIKOA (gehienez 40 puntu)

Kamioi bat gidatuko da Mankomunitateko herri bateko kaleetan barna, hondakinak biltzeko ibilbideak simulatuz, eta hondakinak biltzeko antzeko ibilgailu bat erabiltzeko gaitasuna balioztatuko da.

Proba gainditzeko puntuazioaren erdia lortu beharko da (20 puntu)

Puntuazioan berdinketarik izanez gero, proba praktikoan puntuaziorik onena lortu duena jarriko da lehenbizi.

**B. LEHIAKETA:** Hautagaiek aurkeztutako merezimenduak balioestea du helburu. Gehienez ere 30 puntu emanen dira, honela banatuak:

#### B.1) FORMAKUNTZA (GEHIENEZ 13 PUNTU):

- ✓ **Formakuntza tituluak eta eskatutakoak hobetzeko egindakoak:** Ikastaroa homologatu zuten erakunde ofizialek edo entitateek emandako ziurtagiriak, tituluaren edo diplomaren fotokopia konpultsatua, halakorik bada. Baita lanpostuarekin zerikusia duten lanbide heziketako tituluak ere. 5 puntu.
- ✓ **Master:** lanpostuarekin lotutakoak: 2 puntu.
- ✓ **Ikastaroak, jardunaldiak edo mintegiak:** emandakoak edo jasotakoak birziklapenaren inguruan, eta formakuntzak, deialdiko lanpostuari dagozkion zereginekin zerikusia dutenak, Institutio ofizialek, Unibertsitateek, Administrazio Publikoek edo Erakunde ofizialek emandakoak (6 puntu gehienez).



C.I.F. B- 31405319

**SERVICIOS ARGA VALDIZARBE -  
ARGA IZARBEIBARKO ZERBITZUAK S.L.**

Ctra. Mendigorria nº4, bajo  
31100 Puente la Reina/Gares (Navarra/Nafarroa)  
Tfnº: 948 34 10 76  
mancomunidad@mancomunidadvaldizarbe.com

Honela balioetsiko da:

- 20 ordu baino gutxiago: ..... 0,40 puntu.
- 20 ordutik 59ra: ..... 0,80 puntu.
- 60 ordutik 149ra: ..... 1 puntu.
- 150 ordutik aurrera: ..... 2 puntu.
- 

B.2) LAN ESPERIENTZIA (GEHIENEZ 13 PUNTU): Behar bezala ziurtatu beharko da, SAV/ AIZ, SL enpresan zein kanpo izandako esperientzia (kontratuak, nominak, lan-ibilbidearen ziurtagiriak, enpresaren ziurtagiriak etb.). Epaimahaiak justifikazioaren egokitasuna balioetsiko du aintzat hartzeko.

Oposizioa gainditu duten hautagaiak soilik balioetsiko ditu Epaimahaiak.

- ✓ **Tokiko entitate bati, beste administrazio bati edo toki entitateen enpresa publiko** bati emandako zerbitzuko urte bakoitzeko, helburu den lan kategoria berdinean, jardunaldi osoan: 3 puntu urte bakoitzeko.
- ✓ Enpresa pribatu batean emandako zerbitzuko urte bakoitzeko helburu den lan kategoria berdinean: urteko puntu 1.

Sei hilabete baino gutxiagoko kasuetan, ez da balioetsiko, eta gehiago badira, hainbanaketa egingen da.

B.3) EUSKARAREN EZAGUTZA (GEHIENEZ 4 PUNTU): SAV / AIZ, SL. enpresak onartutako Hizkuntza profilen Azterketak ezartzen duen moduan balioetsiko da.

Horrela balioetsiko da:

- B2 maila edo altuagoa: 4
- B1 maila: 3
- A2 maila: 2
- A1 maila: 1

Euskararen jakite-maila egiaztatuta egon beharko da. Hala ez bada, eskatzaileak Euskarabideak merezimendu gisa balioesteko egingen duen mailaren frogara aurkez daiteke.

## **8. HAUTAKETA EPAIMAHAI**

- Presidentea: Sabina García Olmeda andrea, Mancomunidad de Valdizarbe/Izarbeibarko Mankomunitateko eta SAV/AIZ, SL. enpresako Presidentea.
- Ordezkoa: Pedro José Soto Eguren jauna. Mancomunidad de Valdizarbe/Izarbeibarko Mankomunitateko Presidenteordea.
- Batzordekidea 1: Oscar Rubio Unzue jauna, SAV-AIZ S.L. enpresako Hondakinen Zerbitzuko Arduraduna.
- Ordezkoa: Silvia Ruiz de Larramendi, SAV-AIZ SL enpresako Hondakin Teknikaria.
- Batzordekidea 2: Javier Ardanaz jauna, SAV-AIZ S.L. enpresako Hondakinetak arduraduna.



- Ordezkoa: SAV-AIZ,SL enpresako Hondakinen Zerbitzuko Taldeko Nagusia.
- Batzordekidea 3: SAV-AIZ S.L. enpresako ordezkari sindikala.
- Ordezkoa: SAV-AIZ SL enpresako ordezkari sindikala.
- Batzordekidea-Idazkaria: Jaione Mariezcurrena andrea, Mancomunidad de Valdizarbe /zarbeibarko Mankomunitateko Idazkaria eta SAV-AIZ S.L. enpresako Zuzendaria.  
Ordezkoa: izendatzeke.

## **9. PROMOZIOAREN IRAUNALDIA**

Bi urteko iraupena ezartzen zaie deialdi honetako emaitzei, hautatutako izengaiak iragarritako lanpostu hutsetan lanean hasten direnetik .



## I. ERANSKINA

### PROBA TEORIKOAREN GAIK.

- 1) Mankomunitatearen esparru geografikoan.  
<https://mancomunidadvaldizarbe.com/index.php?m=mancomunidad>
  - 2) Hondakinen bilketa motak. (Izarbeibarko Mankomunitatearen webgunean informazioa aurki daiteke:  
<https://mancomunidadvaldizarbe.com/index.php?m=residuos&subm=tipos-de-recogida-de-residuos>
  - 3) Izarbeibarko Mankomunitatearen Hiri hondakinen Ordenantza Arautzailea: (7, 12, 13 eta 14 artikulua)  
[https://mancomunidadvaldizarbe.com/documentos/ficheros\\_documentos/202106100829\\_59\\_ModificacionOrdenanzaReguladoradelaGestiondeResiduos.pdf](https://mancomunidadvaldizarbe.com/documentos/ficheros_documentos/202106100829_59_ModificacionOrdenanzaReguladoradelaGestiondeResiduos.pdf)
  - 4) 14/2018 FORU LEGEA, ekainaren 18koa, Hondakinei eta haien Fiskalitateari buruzkoa (1, 6,7, 20, 21, 22 artikulua):  
[https://mancomunidadvaldizarbe.com/documentos/ficheros\\_documentos/20181128122056\\_BOE-A-2018-8953-consolidado.pdf](https://mancomunidadvaldizarbe.com/documentos/ficheros_documentos/20181128122056_BOE-A-2018-8953-consolidado.pdf)
  - 5) Bide-segurtasuna: 6/2015 Errege Dekretu Legegilea, urriaren 30ekoa, Trafikoari, Ibilgailu Motordunen Zirkulazioari eta Bide-segurtasunari buruzko Legearen testuaren moldaketa onartzen duena: II. titulua: "Zirkulazioko jokabide-arauak" eta III. titulua: "Seinaleztapena".  
<https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2015-11722>
- Azaroaren 21eko 1428/2003 Errege Dekretua, trafikoari, ibilgailu motordunen zirkulazioari eta bide-segurtasunari buruzko, trafikoaren inguruko Legearen testu artikulatua aplikatu eta garatzeko Zirkulazioko Erregelamendu Orokorra onartzen duena, martxoaren 2ko 339/1990 Errege Dekretu Legegileak onartutakoa:
- II. titulua. "Ibilgailuen zirkulazioa":
- I. Kapitulua "Lugar en la vía"
  - II. Kapitulua "Velocidad"
  - III. Kapitulua "Prioridad de paso" y
  - V. Kapitulua "Incorporación a la circulación"
  - VI. Kapitulua "Cambios de dirección y de sentido, y marcha atrás";
  - VII. Kapitulua "Adelantamiento";
  - VIII. Kapitulua "Parada y estacionamiento";
  - X. Kapitulua "Utilización del alumbrado"
  - XI. Kapitulua "Advertencias de los conductores".
- <https://www.boe.es/buscar/doc.php?id=BOE-A-2003-23514>



C.I.F. B- 31405319

SERVICIOS ARGVA VALDIZARBE -  
ARGVA IZARBEIBARKO ZERBITZUAK S.L.

Ctra. Mendigorria n.º4, bajo  
31100 Puente la Reina/Gares (Navarra/Nafarroa)  
Tfno: 948 34 10 76  
mancomunidad@mancomunidadvaldizarbe.com

## II. ERANSKINA

### ESKABIDEA.

#### GAIA: PEOI-GIDARIEN BARNE PROMOZIORAKO PROZEDURA.

NOMBRE/IZENA:

APELLIDOS/ABIZENAK:.....

DNI/NAN:.....

DOMICILIO/HELBIDEA: Calle / Kalea .....

C.P./K.P.: ..... LOCALIDAD/HERRIA .....

TELÉFONO/TELEFONOA: .....

CORREO ELECTRÓNICO / POSTA ELEKTRONIKOA: .....

#### ADIERAZTEN DU:

1. Idazki honen bidez formalki eta zehazki adierazi nahi duela peioen kontrataziorako deialdian eta hautaketa-prozesuan parte hartu nahi duela, zerbitzuak dituen beharren arabera.
2. Eskatzaileak publikatu den deialdiko baldintzak betetzen dituela.
3. Lanpostuak berez dituen eginbeharrak egin ahal izateko ez duela ezgaitasun fisiko edo psikikorik.
4. Selekzio-prozesutik eratorritako komunikazioak bidaltzeko kontuan har dadila aurrez jarritako **helbide elektronikoa**.

#### ATXIKITZEN DU:

- NANaren fotokopia edo dokumentu baliokidea.
- Aurkeztutako merituak ziurtatzen dituzten dokumentuak.

#### HAUTAKETA-EPAIMAHAIARI HONAKOA ESKATZEN DIO:

Hautaketa-prozesuan parte hartzeko eskaera onar dezan.

En ....., a ..... de ..... de 2022  
.....n, 2022ko.....a

FIRMA/SINADURA